

Ngày 17/11/2018

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ TUYỀN QUANG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 118/KH-UBND

TP. Tuyên Quang, ngày 02 tháng 10 năm 2018

KẾ HOẠCH

**thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy
Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng
đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất,
năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ**

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (viết tắt là Nghị quyết 26-NQ/TW) và Kế hoạch số 10-KH/TW ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 208-KH/TU ngày 01/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; Kế hoạch số 75-KH/TU ngày 06/8/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TU ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Ủy ban nhân dân thành phố Tuyên Quang xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 26-NQ/TW để các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức nhận thức rõ thực trạng công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ, nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết để tổ chức thực hiện.

2. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với từng tổ chức, cá nhân người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị để Nghị quyết được triển khai thực hiện thống nhất, đồng bộ; thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp kịp thời khắc phục những bất cập phát sinh trong quá trình thực hiện Nghị quyết; tạo chuyển biến tích cực, mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; làm cơ sở để tiến hành kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

B. MỤC TIÊU

I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT

Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, xây dựng thành phố Tuyên Quang xứng đáng là trung tâm chính trị - kinh tế, văn hoá - xã hội của tỉnh.

II. MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. Đến năm 2020

- Căn cứ quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, cụ thể hoá các quy chế, quy định và thực hiện chế độ, chính sách về công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ theo phân cấp quản lý; cơ chế kiểm soát quyền lực; kiên quyết xoá bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, công chức, viên chức.

- Bố trí thực hiện đối với chức danh Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường không là người địa phương ở những nơi có đủ điều kiện.

- Hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm và rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thành phố và xã, phường gắn với kiện toàn tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Đến năm 2025

- Căn cứ quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, tiếp tục hoàn thiện, tổ chức thực hiện, chuẩn hoá, đồng bộ các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ theo phân cấp quản lý.

- Tiếp tục thực hiện việc bố trí thực hiện đối với chức danh Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường không là người địa phương ở những nơi có đủ điều kiện.

- Xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thành phố và xã, phường đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm, khung năng lực được phê duyệt đúng theo quy định và cụ thể hóa theo phân cấp quản lý.

- 100% cán bộ chuyên trách xã, phường có trình độ chuyên môn đại học (trừ chức danh Chủ tịch Hội cựu chiến binh) và có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên, được chuẩn hoá về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

3. Đến năm 2030

- Xây dựng được đội ngũ cán bộ công chức, viên chức thành phố, xã, phường chuyên nghiệp, có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự chuyển giao thế hệ một cách vững vàng.

- Cơ bản xây dựng được đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thành phố, xã, phường ngang tầm nhiệm vụ, cụ thể là:

+ Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc UBND thành phố thực sự tiêu biểu về chính trị, tư tưởng, phẩm chất, năng lực, uy tín.

+ Phân đầu cán bộ, công chức thành phố có từ 20% cán bộ lãnh đạo chủ chốt thành phố dưới 40 tuổi.

+ 100% cán bộ chuyên trách xã, phường có trình độ chuyên môn đại học (trừ chức danh Chủ tịch Hội cựu chiến binh) và có trình độ lý luận chính trị từ trung cấp trở lên, được chuẩn hoá về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác.

+ Có tỷ lệ nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp đạt trên 35%. Có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

C. NỘI DUNG

I. TỔ CHỨC NGHIÊN CỨU, HỌC TẬP, QUẢN TRIỆT NGHỊ QUYẾT

Tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện các Nghị quyết Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố.

II. NHIỆM VỤ THƯỜNG XUYỀN

Thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt của thành phố có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của thành phố; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ. Lãnh đạo cơ quan, đơn vị theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW; đồng thời kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện.

2. Quán triệt sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là nội dung về cán bộ và công tác cán bộ; tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả, kiên quyết đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, Nhà nước, phê phán những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc.

3. Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, trong đó chú trọng nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hoá của dân tộc; kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa đào tạo với rèn luyện trong thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện nghiêm túc chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị và cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, công chức, viên chức.

4. Nâng cao trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả công tác cán bộ; coi trọng trang bị kiến thức về công tác cán bộ cho lãnh đạo các cấp; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện công tác cán bộ. Triển khai thực hiện các văn bản về công tác cán bộ, tạo môi trường, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn những tiêu cực trong công tác cán bộ.

5. Xây dựng đồng bộ, toàn diện đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ

thành phố đến xã, phường, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị. Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, có tinh thần phục vụ nhân dân. Cùng với việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý.

6. Thực hiện nghiêm các quy định, quy trình về công tác cán bộ; dân chủ, khách quan trong đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng, tiếp nhận, luân chuyển, bố trí, sử dụng, bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức.

7. Triển khai thực hiện các giải pháp bảo đảm thực hiện mục tiêu cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số; xây dựng chỉ tiêu cơ cấu phù hợp. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện lớp cán bộ kế cận.

8. Thực hiện nghiêm quy định về phân cấp quản lý và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử. Cơ quan sử dụng cán bộ, công chức, viên chức phải quản lý cán bộ, công chức, viên chức chặt chẽ, hiệu quả; người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, cam kết của mình và có trách nhiệm báo cáo, giải trình trung thực khi có yêu cầu.

9. Thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ quy trình, tiêu chuẩn, thủ tục và hồ sơ nhân sự; mở rộng, phát huy dân chủ, tăng cường cung cấp, trao đổi thông tin, chất vấn, phản biện và giải trình khi có yêu cầu trong công tác cán bộ; đánh giá thực chất nhân sự được giới thiệu bầu cử, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, những người chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý.

10. Kiểm soát chặt chẽ, sàng lọc kỹ, kịp thời thay thế những người năng lực hạn chế, uy tín thấp, không đủ sức khỏe, có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm, đến tuổi nghỉ hưu. Không lấy việc bố trí chức vụ, nâng ngạch để thực hiện chế độ, chính sách cán bộ.

11. Quán triệt để cán bộ, công chức, viên chức nhận thức sâu sắc về tác hại nghiêm trọng của tệ chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các đối tượng không phân biệt họ là ai, giữ chức vụ gì, có biểu hiện, hành vi chạy chức, chạy quyền. Kiên quyết thu hồi, huỷ bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ để hình thành văn hoá không chạy chức, chạy quyền.

12. Nâng cao nhận thức, tăng cường chất lượng công tác tham mưu, phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

Thường xuyên chăm lo xây dựng, củng cố cơ quan tham mưu và nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Xây dựng mô hình tổ chức, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ theo hướng giảm đầu mối, tránh chồng chéo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động. Đẩy mạnh cải cách hành chính; tin học hoá, tự động hoá trong quản lý và điều hành.

13. Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ, công chức, viên chức để bố trí đảm nhận các chức danh lãnh đạo quản lý cho phù hợp.

14. Kịp thời sơ kết, tổng kết các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế và những chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả về công tác tổ chức, cán bộ.

15. Chủ động triển khai chặt chẽ, chắc chắn các chủ trương thí điểm nêu trong Nghị quyết: (1) Thi tuyển để bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp phòng; (2) Người đứng đầu lựa chọn, giới thiệu cán bộ trong quy hoạch để thực hiện quy trình bổ nhiệm cấp phó của mình theo một quy trình nhất định, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu của mình; (3) Giao quyền cho người đứng đầu bổ nhiệm cán bộ trong quy hoạch, miễn nhiệm đối với cấp trưởng, cấp dưới trực tiếp theo phân cấp quản lý cán bộ và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

16. Hằng năm, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết theo quy định; lấy kết quả thực hiện Nghị quyết là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại hằng năm đối với các cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức.

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ ĐỐI VỚI TỪNG TỔ CHỨC

1. Tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố, Ủy viên Ủy ban nhân dân thành phố

- Căn cứ vào nội dung Nghị quyết, Kế hoạch của Bộ Chính trị, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, thành phố và kế hoạch này về thực hiện Nghị quyết và tình hình cụ thể, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nội dung. Từng đồng chí nêu cao trách nhiệm, thực sự tiên phong, gương mẫu thực hiện Nghị quyết (*thực hiện từ năm 2018*).

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, lãnh đạo, quản lý đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ (*thực hiện từ năm 2018*).

- Cụ thể hoá và thực hiện nghiêm túc các quy định tiếp công dân; các đồng chí Ủy viên Ủy ban nhân dân thường xuyên đi cơ sở, nắm chắc tình hình cơ sở và dự sinh hoạt với chi bộ khu dân cư và khu dân cư; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của nhân dân. Đồng thời, qua đó góp phần để nhân dân thực hiện việc giám sát cán bộ, đảng viên, nhất là về đạo đức, lối sống (*thực hiện từ năm 2018*).

- Nhân rộng việc bố trí đồng chí Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã không là người địa phương ở những nơi có đủ điều kiện (*thực hiện từ năm 2018*).

- Cụ thể hoá và tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, tố cáo của nhân dân, nhất là của người có uy tín trong cộng đồng dân cư và các ý kiến phản ánh của các phương tiện thông tin đại chúng gửi đến người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị (*thực hiện từ năm 2018*).

- Tổ chức thực hiện bảo đảm chặt chẽ các chủ trương thí điểm nêu trong Nghị quyết đối với các đối tượng theo phân cấp quản lý cán bộ (*thực hiện từ năm 2019*).

- Chỉ đạo việc xây dựng và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức cả cho trước mắt, lâu dài của thành phố và triển khai thực hiện chính sách nhà ở, đất ở đối với cán bộ, công chức, viên chức (*theo quy định của Nhà nước*).

2. Các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố

- Tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ và công tác cán bộ theo Nghị quyết, các quy định của cơ quan Nhà nước có thẩm quyền bảo đảm thống nhất, đồng bộ, liên thông trong hệ thống chính trị của thành phố, phù hợp với thực tế; tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (*thực hiện từ năm 2018*).

- Triển khai, thực hiện nghiêm túc Kế hoạch của Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp; thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 23/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội (*thực hiện từ năm 2018*).

- Triển khai thực hiện Chương trình hành động thực hiện Chiến lược quốc gia thu hút nhân tài và thực hiện các cơ chế, chính sách ưu đãi để thu hút, trọng dụng nhân tài có trọng tâm, trọng điểm của tỉnh; Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ các cấp; Chương trình học song ngữ trong các cấp học phổ thông (*theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, ngành*).

- Triển khai thực hiện Chương trình của tỉnh về đào tạo, bồi dưỡng nhân tài và cơ chế phát triển, bồi dưỡng tài năng trẻ từ học sinh, sinh viên để tạo nguồn cán bộ lâu dài (*thực hiện từ năm 2018*).

- Thực hiện quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức cả cho trước mắt và lâu dài của thành phố trình cấp có thẩm quyền phê duyệt; triển khai thực hiện chính sách nhà ở, đất ở đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Nhà nước *(theo chỉ đạo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh)*.

- Căn cứ quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền:

+ Triển khai thực hiện cơ chế, chính sách của tỉnh về phát triển đội ngũ cán bộ khoa học và công nghệ tài năng có trình độ cao, tâm huyết, trung thực, tận tụy *(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh)*.

+ Xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức và cán bộ chuyên trách cấp xã để thực hiện mục tiêu đã đề ra *(thực hiện từ năm 2019)*.

3. Phòng Nội vụ thành phố

- Tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố phân công Ủy viên Ủy ban nhân dân phụ trách, theo dõi các xã, phường và dự sinh hoạt với chỉ bộ khu dân cư và khu dân cư *(thực hiện từ năm 2018)*.

- Tham mưu triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định, quy chế đánh giá, phân loại người đứng đầu, cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị *(thực hiện từ năm 2018)*.

- Tham mưu với Ủy ban nhân dân thành phố ban hành quy định đánh giá, phân loại cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan để tham mưu triển khai thực hiện xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu của thành phố về quản lý hồ sơ và thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức *(theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh)*.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu triển khai thực hiện việc kiện toàn tổ chức bộ máy, rà soát, sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố; hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trình UBND tỉnh phê duyệt bản mô tả, khung năng lực của từng vị trí việc làm; quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, công tác cán bộ, chính sách cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thành phố *(thực hiện từ năm 2018)*.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc UBND thành phố có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, cụ thể là:

+ Tiếp tục triển khai việc rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự các chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý của các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thành phố; thông báo kết quả phê duyệt quy hoạch, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo phân cấp *(thực hiện trong Quý I hằng năm)*.

+ Tham mưu việc nhân rộng chủ trương bố trí Chủ tịch UBND cấp xã không là người địa phương gắn với chủ trương luân chuyển, điều động giữ vị trí phù hợp với chức danh quy hoạch giữa các xã, phường để góp phần thử thách, rèn luyện,

nâng cao năng lực lãnh đạo toàn diện đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý. Tham mưu thực hiện khuyến khích bố trí các chức danh khác không phải là người địa phương (*thực hiện từ năm 2018*).

- Tham mưu triển khai thực hiện cơ chế, lộ trình, nội dung thực hiện thống nhất việc kiểm định chất lượng đầu vào công chức, viên chức (*theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh*).

- Tham mưu triển khai thực hiện Quy định về đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, tạo nguồn và phát huy đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số (*theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh*). Tham mưu cử cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ có trong quy hoạch được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng để bổ sung, cập nhật kiến thức mới (*theo Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy*).

- Tham mưu triển khai thực hiện các quy định về cách chức, bãi nhiệm, miễn nhiệm, từ chức của cán bộ lãnh đạo quản lý theo phân cấp quản lý (*theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh*).

- Tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố định kỳ, đột xuất kiểm tra việc thực hiện công tác sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; kiểm tra công vụ, cải cách hành chính; kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước ở các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố (*thực hiện thường xuyên*).

- Tham mưu với Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng và thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức cấp xã, cán bộ chuyên trách cấp xã để thực hiện mục tiêu đề ra.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc thực hiện Nghị quyết và các nội dung trong kế hoạch; tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết theo quy định (*thực hiện hằng năm*).

4. Thanh tra thành phố

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu tổ chức thực hiện nghiêm quy định tiếp nhận, xử lý những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân về đội ngũ cán bộ và công tác cán bộ; về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; về thực hiện kê khai minh bạch tài sản, thu nhập và trong thực hiện nhiệm vụ liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục phối hợp tham mưu việc tiếp công dân theo đúng quy định (*thực hiện thường xuyên*).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố

Tổ chức quán triệt Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức; căn cứ chức năng, nhiệm vụ để tổ chức thực hiện có hiệu quả và định kỳ báo cáo tình hình, kết quả thực hiện với Ủy ban nhân dân thành phố theo quy định.

2. Phòng Văn hóa và Thông tin thành phố, Trung tâm Văn hóa, Thông tin - Thể thao thành phố, Đài Truyền thanh - Truyền hình thành phố, Trang thông tin điện tử thành phố: Tăng cường đăng tải tin, bài, văn bản tuyên truyền về các nội dung và tình hình, kết quả thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII, Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và Kế hoạch này; nêu gương những điểm hình tiên tiến, những việc làm hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả của các tập thể, cơ quan, đơn vị, địa phương...

3. Phòng Nội vụ thành phố: Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch; đề xuất các biện pháp cần thiết và đưa vào chương trình công tác hằng năm của Ủy ban nhân dân thành phố để tổ chức thực hiện đồng bộ và có hiệu quả; định kỳ tổng hợp báo cáo việc thực hiện Nghị quyết theo đúng quy định.

Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu Người đứng đầu các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc nội dung Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, phát sinh các hạn chế, bất cập; các cơ quan, đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh
- Sở Nội vụ
- Thường trực Thành ủy
- Thường trực HĐND thành phố
- Ban Tổ chức Thành ủy
- Chủ tịch, các PCT UBND thành phố
- Các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân thành phố
- Các trường MN, TH, THCS
- Ủy ban nhân dân các xã, phường
- Trang thông tin điện tử thành phố
- CVP, PCVP HĐND và UBND thành phố
- Chuyên viên NC;
- Lưu: VT.

(Báo
cáo);

(Thực
hiện);

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Tô Hoàng Linh