

Số: 66/KH-UBND

TP. Tuyên Quang, ngày 10 tháng 4 năm 2018

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017
Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII)
về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng
và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập**

Thực hiện Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 22/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Ủy ban nhân dân thành phố Tuyên Quang xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức học tập, quán triệt và thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII), Chương trình hành động số 21-CTr/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 22/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố đến toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của chính quyền từ thành phố đến cơ sở, các đơn vị sự nghiệp công lập và toàn xã hội, tạo sự đồng thuận, thống nhất để tổ chức thực hiện có hiệu quả việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố.

2. Xác định các nhiệm vụ, nội dung chủ yếu, phương pháp, lộ trình tiến hành để các cấp, các ngành tập trung chỉ đạo, thực hiện có hiệu quả các mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW, Nghị quyết số 08/NQ-CP, Chương trình hành động số 21-CTr/TU và Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 22/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố.

3. Đảm bảo sự lãnh đạo, quản lý, điều hành của các cấp chính quyền; trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp công lập; sự phối hợp chặt chẽ và có hiệu quả giữa các cơ quan, đơn vị để tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách đồng bộ, toàn diện, quyết liệt, phù hợp với chủ trương, định hướng phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Đổi mới đồng bộ hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập, bảo đảm tinh gọn, có cơ cấu hợp lý, có năng lực tự chủ, quản trị tiên tiến, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; giữ vai trò chủ đạo, then chốt trong cung ứng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu có chất lượng ngày càng cao. Giảm mạnh đầu mối, khắc phục tình trạng manh mún, dàn trải và trùng lặp; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức. Nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập để cơ cấu lại ngân sách nhà nước, cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập cho công chức, viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Đến năm 2021

- Thực hiện sắp xếp, sáp nhập các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh để thực hiện mục tiêu của tỉnh giảm tối thiểu 10% số lượng đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn; giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2015; cơ bản chấm dứt số hợp đồng lao động không đúng quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập (*trừ những đơn vị đã tự bảo đảm chi thường xuyên, tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư*).

- Giảm 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho các đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2011 - 2015. Thực hiện tự chủ về tài chính và chuyển đổi Ban Quản lý Chợ thành phố thành Công ty cổ phần từ năm 2019.

2.2. Đến năm 2025

- Tiếp tục sắp xếp, sáp nhập để giảm hợp lý số lượng đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố và 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021. Chấm dứt số hợp đồng lao động không đúng quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập (*trừ những đơn vị đã tự bảo đảm chi thường xuyên, tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư*).

- Tiếp tục giảm bình quân 10% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2016 - 2020.

2.3. Đến năm 2030

- Tiếp tục thực hiện việc giảm đầu mối, phân đầu chỉ còn các đơn vị sự nghiệp công lập phục vụ nhiệm vụ chính trị, quản lý nhà nước và đơn vị cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu.

- Giảm 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2025; giảm bình quân 15% chi trực tiếp từ ngân sách nhà nước cho đơn vị sự nghiệp công lập so với giai đoạn 2021 - 2025.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền

Các cơ quan chuyên môn, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân các xã, phường tổ chức triển khai tuyên truyền, quán triệt đầy đủ các

nội dung của Nghị quyết số 19-NQ/TW, Nghị quyết số 08/NQ-CP, Chương trình hành động số 21-CTr/TU, Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 22/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý; hoàn thành xong **trước ngày 15/6/2018**.

Phòng Văn hóa và Thông tin thành phố chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Thành ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc thành phố, Phòng Nội vụ thành phố, Trung tâm Văn hóa, Thông tin - Thể thao thành phố, Đài Truyền thanh - Truyền hình thành phố, Ủy ban nhân dân các xã, phường và các đơn vị liên quan làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền nhằm tạo sự đồng thuận trong xã hội, nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành, các đơn vị sự nghiệp công lập và phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong việc đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính và tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

Trên cơ sở các quy định của pháp luật về tiêu chí phân loại, điều kiện thành lập, sáp nhập, hợp nhất, giải thể các đơn vị sự nghiệp công lập theo từng ngành, lĩnh vực, thực hiện việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng dẫn của Trung ương, của Ủy ban nhân dân tỉnh đảm bảo hiệu quả, đúng quy định. Việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập của từng ngành, lĩnh vực cụ thể như sau:

2.1. Đối với lĩnh vực giáo dục - đào tạo

Duy trì, nâng cao chất lượng dạy và học; tiếp tục rà soát, sắp xếp lại quy mô lớp học một cách hợp lý, hiệu quả; thực hiện sắp xếp lại các điểm trường theo Đề án của Ủy ban nhân dân tỉnh về sắp xếp lại điểm trường, lớp học gắn với bố trí số lượng người làm việc đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông trên địa bàn tỉnh Tuyên Quang giai đoạn 2017-2021 (*kèm theo Quyết định số 291/QĐ-UBND ngày 31/8/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh*). Phấn đấu đến năm 2021, hoàn thành sắp xếp giảm 16/80 điểm trường của 43 trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn thành phố. Trường hợp cần thiết phải thành lập trường mới, lớp mới do số lượng học sinh tăng thì phải báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

Khuyến khích, tạo điều kiện để các tổ chức, cá nhân phát triển thành lập trường tư thục, các nhóm trẻ dân lập ở những nơi có đủ điều kiện, có khả năng xã hội hóa cao.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Phòng Nội vụ thành phố; Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018.

2.2. Đối với lĩnh vực y tế

Sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình thành phố vào Trung tâm y tế thành phố.

- Trách nhiệm tham mưu phối hợp thực hiện: Phòng Y tế thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018 và hoàn thành trong năm 2019.

2.3. Đối với lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn

Thực hiện hợp nhất Trạm Chăn nuôi và thú y, Trạm Trồng trọt và bảo vệ thực vật, Trạm Khuyến nông thành phố thành Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố và chuyển một số chức năng, nhiệm vụ về quản lý nhà nước ở các đơn vị này về Phòng Kinh tế thành phố.

- Trách nhiệm tham mưu phối hợp thực hiện: Phòng Nội vụ thành phố; Phòng Kinh tế thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018 và hoàn thành trong quý IV/2019.

2.4. Đối với lĩnh vực tài nguyên và môi trường

Tiếp nhận Trung tâm phát triển quỹ đất từ Sở Tài nguyên và Môi trường về Ủy ban nhân dân thành phố quản lý.

- Trách nhiệm tham mưu phối hợp thực hiện: Phòng Nội vụ thành phố; Phòng Tài nguyên và Môi trường thành phố.

- Thời gian thực hiện: Trong năm 2018.

2.5. Đối với đơn vị sự nghiệp kinh tế

Phê duyệt phương án tự đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên của Ban Quản lý Chợ thành phố theo chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Quyết định số 1373/QĐ-UBND ngày 29/11/2017.

Chuyển Ban Quản lý Chợ thành phố thành Công ty cổ phần.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Phòng Nội vụ thành phố, Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2019.

2.6. Đối với đơn vị sự nghiệp khác

a) Đối với Trung tâm Hành chính công thành phố: Hoàn thành xây dựng trụ sở làm việc để đưa Trung tâm vào hoạt động ổn định trong quý II năm 2018. Tiếp tục kiện toàn tổ chức; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Trung tâm, giảm tối thiểu 30% thời gian giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và doanh nghiệp.

b) Đối với Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng khu vực thành phố: Thực hiện đúng vị trí, chức năng, quyền hạn theo quy định.

c) Đối với Đài Truyền thanh - Truyền hình thành phố, Trung tâm Văn hóa - Thông tin, thể thao thành phố: Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

3. Quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

3.1. Xây dựng kế hoạch bổ sung tinh giản biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước từng năm đến năm 2030

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Sau khi có kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh.

3.2. Hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập và thực hiện quản lý, sử dụng viên chức theo vị trí việc làm

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018, hoàn thành trong năm 2019.

3.3. Phân bổ số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp theo đúng quy định. Thực hiện nghiêm quy định về quản lý, sử dụng số lượng người làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm, giảm cấp phó; không được sử dụng người lao động vượt quá số lượng người làm việc được giao tại các đơn vị (*trừ các đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên*). Các cơ quan, đơn vị chưa sử dụng hết số biên chế được giao phải được xem xét, cắt giảm phù hợp.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

3.4. Tổ chức rà soát, phân loại viên chức theo vị trí việc làm và sắp xếp, bố trí cơ cấu viên chức theo hướng vị trí chuyên môn, nghiệp vụ chiếm tỷ lệ ít nhất 65%.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018, hoàn thành trong quý IV/2019.

3.5. Thực hiện nghiêm quy định về số lượng lãnh đạo cấp phó; đồng thời có giải pháp sắp xếp số lượng cấp phó sau khi sắp xếp lại tổ chức cao hơn quy định trong thời gian tối đa 3 năm kể từ ngày thực hiện việc sáp nhập, hợp nhất; thực hiện chế độ, chính sách đối với các trường hợp điều chuyển theo đúng quy định.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018.

3.6. Rà soát, sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế đối với các chức danh kế toán, y tế học đường tại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên địa bàn và chức danh lái xe, bảo vệ, nhân viên phục vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018 và hoàn thành trong quý IV/2020.

3.7. Tiếp tục đổi mới cơ chế, phương thức tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; thực hiện chính sách thu hút người có trình độ cao; có chuyên môn nghiệp vụ giỏi vào làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị quyết số 09/2016/NQ-HĐND ngày 06/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao; hằng năm, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ, bố trí, sử dụng hợp lý, hiệu quả đội ngũ viên chức chuyên môn, nghiệp vụ.

Thực hiện chế độ hợp đồng viên chức có thời hạn đối với những trường hợp tuyển dụng mới theo Luật Viên chức. Thực hiện nghiêm việc đánh giá, phân loại viên chức hằng năm theo quy định để đưa ra khỏi đội ngũ những người 02 năm liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ. Thực hiện đào tạo lại hoặc giải quyết chế độ, chính sách đối với viên chức và người lao động dôi dư do sáp nhập, giải thể hoặc chuyển thành đơn vị sự nghiệp ngoài công lập theo quy định hiện hành.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018, sau khi có hướng dẫn của Trung ương.

3.8. Thực hiện thí điểm thi tuyển và thuê giám đốc điều hành tại các đơn vị sự nghiệp công lập

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018, sau khi có hướng dẫn của Trung ương.

4. Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

Đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, xã hội hóa trước hết là các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học và các cơ sở y tế; đối với những đơn vị có đủ điều kiện, có khả năng xã hội hóa cao để mở rộng quy mô, nâng cao chất lượng đào tạo, đáp ứng nhu cầu của xã hội, nhất là đối với các phường trung tâm, đông dân cư, có điều kiện kinh tế - xã hội phát triển.

Tăng cường việc chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập sang mô hình tự chủ hoàn toàn về chi đầu tư, chi thường xuyên, thực hiện quản lý, kế toán theo mô hình doanh nghiệp; chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang công ty cổ phần.

Khuyến khích thành lập các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là lĩnh vực giáo dục và đào tạo, y tế, khoa học và công nghệ.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018, sau khi có hướng dẫn của Trung ương.

5. Nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập

5.1. Đổi mới phương thức quản lý, nâng cao năng lực quản trị đơn vị, bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động cung ứng các dịch vụ sự nghiệp công, đáp ứng yêu cầu của xã hội. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập trong việc quản trị tài chính, tài sản công của đơn vị; thực hiện nghiêm quy chế quản lý tài chính, tài sản công, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của từng bộ phận, cá nhân, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu. Hoàn thiện chế độ kế toán, bố trí kế toán kiêm nhiệm các trường học theo quy định; tăng cường công tác giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch hoạt động tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018, sau khi có hướng dẫn của Trung ương.

5.2. Rà soát, hoàn thiện cơ cấu tổ chức bên trong của từng đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, giảm mạnh đầu mối, bỏ cấp trung gian, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và khoa học - công nghệ tiên tiến trong thực hiện nhiệm vụ.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018, hoàn thành trong quý IV/2019.

6. Hoàn thiện cơ chế tài chính

Thực hiện tốt các cơ chế về tài chính để huy động mọi nguồn lực xã hội đầu tư cho lĩnh vực dịch vụ sự nghiệp công, nhất là y tế và giáo dục, kể cả hình thức hợp tác công - tư, liên doanh, liên kết. Phân định rõ hoạt động thực hiện nhiệm vụ chính trị do Nhà nước giao với hoạt động kinh doanh dịch vụ của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Quản lý, cấp phát ngân sách nhà nước theo đúng quy định. Ngân sách nhà nước bảo đảm đầu tư cho các dịch vụ công cơ bản, thiết yếu (*giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông; y tế dự phòng; văn hóa, thông tin, thể thao; truyền thông...*). Ngân sách nhà nước chuyển từ hỗ trợ cho các đơn vị sang hỗ trợ trực tiếp cho đối tượng nghèo, đối tượng chính sách khi sử dụng dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu. Thực hiện cơ chế giao vốn, tài sản cho đơn vị sự nghiệp công lập; xây dựng hệ thống thông tin dữ liệu về tài chính và tài sản công của đơn vị sự nghiệp công lập.

Phân loại các đơn vị sự nghiệp công lập theo mức độ tự chủ khác nhau về tài chính. Đối với đơn vị tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên, trả lương theo Phương án phê duyệt và kết quả hoạt động; đối với phần tăng thu, được trích lập để cải cách tiền lương và đầu tư xây dựng theo quy định. Đối với đơn vị tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, thực hiện trả lương theo ngạch, bậc, chức vụ và các khoản phụ cấp theo quy định hiện hành. Đối với các đơn vị được Nhà nước bảo đảm toàn bộ kinh phí chi thường xuyên, cần đẩy mạnh thực hiện cơ chế khoán chi.

Bảo đảm nguồn kinh phí để giải quyết chính sách đối với những người dôi dư do sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập và thực hiện tinh giản biên chế. Đối với công chức, viên chức làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên, kinh phí lấy từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị. Đối với công chức, viên chức làm việc trong đơn vị do ngân sách nhà nước hỗ trợ một phần hoặc bảo đảm toàn bộ kinh phí hoạt động thì lấy từ nguồn kinh phí hoạt động của đơn vị. Trường hợp kinh phí của đơn vị không đủ thì ngân sách nhà nước bổ sung theo quy định hiện hành về phân cấp ngân sách.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018.

7. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước

7.1. Đẩy mạnh việc phân cấp, giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng phân định rõ việc quản lý nhà nước với quản trị đơn vị sự nghiệp công lập và việc cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018, sau khi có hướng dẫn của các sở, ngành có thẩm quyền.

7.2. Chỉ đạo thực hiện các quy định về thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý, điều hành đơn vị sự nghiệp công lập. Lấy kết quả thực hiện tinh giản bộ máy, biên chế hằng năm là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại kết quả công tác của người đứng đầu cấp ủy, đơn vị sự nghiệp công lập.

Tăng cường phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước trong quản lý ngân sách nhà nước chỉ cho lĩnh vực sự nghiệp, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước, tránh chồng chéo, lãng phí. Thực hiện công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của các đơn vị sự nghiệp công lập. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, cố tình né tránh hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

- Trách nhiệm tham mưu thực hiện: Các đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố, Phòng Nội vụ thành phố.

- Thời gian thực hiện: Từ năm 2018.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp để tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch này.

- Định kỳ hằng tháng, 6 tháng, năm (*gửi Phòng Nội vụ thành phố trước ngày 13 hằng tháng, ngày 15/5 và ngày 10/11 hằng năm*) để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố báo cáo tình hình, kết quả thực hiện với Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ, Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố: Hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện sau khi có hướng dẫn của Sở Tài chính; tham mưu bố trí kinh phí thực hiện các nhiệm vụ đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện các nhiệm vụ theo kế hoạch.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin thành phố, Trung tâm Văn hóa, Thông tin - Thể thao thành phố, Đài Truyền thanh - Truyền hình thành phố: Tăng cường đăng tải tin, bài, văn bản tuyên truyền về các nội dung và tình hình, kết quả thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, Chương trình hành động số 21-CTr/TU, Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 22/3/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và Kế hoạch này.

4. Phòng Nội vụ thành phố: Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch; đề xuất các biện pháp cần thiết và đưa vào chương trình công tác hằng năm của Ủy ban nhân dân thành phố để tổ chức thực hiện đồng bộ và có hiệu quả; định kỳ tổng hợp báo cáo theo đúng quy định.

Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường, quán triệt và tổ chức thực hiện nghiêm túc nội dung Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, phát sinh các hạn chế, bất cập; các cơ quan, đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, quyết định./. *fl*

Nơi nhận: *fl*

- Ủy ban nhân dân tỉnh
 - Sở Nội vụ
 - Thường trực Thành ủy
 - Thường trực HĐND thành phố
 - Ban Tổ chức Thành ủy;
 - Chủ tịch, các PCT UBND thành phố;
 - Các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân thành phố;
 - Các trường MN, TH, THCS
 - Ủy ban nhân dân các xã, phường
 - Trang thông tin điện tử thành phố;
 - CVP, PCVP HĐND và UBND thành phố;
 - Chuyên viên NC;
 - Lưu: VT.
- (Báo cáo);
- (Thực hiện);

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Tô Hoàng Linh